



## Ai Lavoratori della Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia Spa

# FATTI E NON CHIACCHIERE!

Vi ricordiamo che il 27 febbraio p.v. sarà erogato il VAP (premio di produttività relativo all'anno 2009) a tutti i lavoratori della Cassa.

Gli importi, parametrati per grado, saranno i seguenti:

Grado	Importo lordo 2009
Dirigenti	4.450
Quadro direttivo 4° livello	2.976
Quadro direttivo 3° livello	2.521
Quadro direttivo 2° livello	2.250
Quadro direttivo 1° livello	2.117
3a Area Professionale - 4° Livello retributivo	1.857
3a Area Professionale - 3° Livello retributivo	1.727
3a Area Professionale - 2° Livello retributivo	1.630
3a Area Professionale - 1° Livello retributivo	1.545
2a Area Professionale - 3° Livello retributivo	1.451
2a Area Professionale - 2° Livello retributivo	1.396
2a Area professionale - 1° Livello retributivo	1.358
1a Area Professionale - G	1.298
1a Area professionale - LU	1.264

Un importo pari a **1.000 €** verrà riconosciuto, a titolo di premio una tantum, nel mese di marzo 2010, al **Personale a tempo determinato** che abbia prestato almeno 9 mesi di servizio nel corso del 2009.

Aggiungiamo solo pochissime note alla vicenda.

- Il VAP pur essendo salario variabile (varia a seconda **dei risultati di bilancio** dichiarati) NON deve essere confuso con il premio incentivante che è collegato spesso ad artificiosi ed arbitrari parametri e a valutazioni non meritocratiche ma meramente produttive (budget, campagne, pressioni, vendite, ecc..) e non premia adeguatamente la professionalità né i sacrifici dei colleghi.
- Rispetto ad una dichiarata perdita di utile netto 2009 pari al **-50%**, siamo riusciti a contenere una diminuzione di importi all'11%, in un contesto congiunturale noto a tutti.
- Organizzazioni Sindacali serie e responsabili HANNO CONTRATTATO con il datore di lavoro e sottoscritto un accordo (recentemente criticato pesantemente dai soliti noti), che prevede l'erogazione del VAP A TUTTI I LAVORATORI, siano essi iscritti a sindacati che non accettano né firmano l'accordo in questione (sempre i soliti noti), siano NON iscritti ad alcuna organizzazione.

**Ci viene da dire, scusate l'unica nota polemica, che sta a questi ultimi, cioè ai Lavoratori non iscritti al sindacato o iscritti ad un sindacato che utilizza ogni mezzo per fare demagogia e critiche spesso offensive a chi cerca quotidianamente di portare risultati concreti ai lavoratori, valutare se premiare le chiacchiere o i risultati, e soprattutto se accettare un risultato tanto criticato dalla propria sigla sindacale (sempre di loro parliamo!!!!). Se non altro, per correttezza e rispetto nei confronti di tutti quei lavoratori che continuano a credere nel nostro impegno e nel nostro lavoro.**

**Perché i fatti (e la coerenza) dovrebbero essere sempre preferiti alle chiacchiere.**

Udine, 24 febbraio 2010

cip Via C. Percoto n. 5 - Udine

Le Segreterie di Coordinamento Aziendale di CariFVG Spa  
Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Uilca